



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU
REGIUNEA CENTRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6: „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.2: ”Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”

Titlul proiectului: “Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii”

Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia

Contract nr. POSDRU/96/6.2/S/49743

Aprobat
Manager proiect

TERMENI DE REFERINȚĂ M4

Selectare de ETS pentru organizare, formare și evaluare cursuri
pentru seria F derulată la Abrud

În cadrul proiectului

POSDRU/96/6.2/S/49743

**“Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul
îmbunătățirii accesului pe piața muncii”**

Durata contractului: 4 luni

1. Descrierea proiectului:

Proiectul vizează dezvoltarea capitalului uman și consolidarea capacității furnizorilor de servicii sociale prin oferirea gratuită de programe de formare pentru specialiștii acestora în scopul îmbunătățirii accesului și participării grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Prin dezvoltarea de programe de formare profesională modulară pentru specialiștii din serviciile sociale se vor consolida capacitățile furnizorilor de servicii sociale în activitatea cu persoanele vulnerabile și familiile acestora. Se va dezvolta o rețea partenerială între actorii sociali implicați relevanți pentru piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile.

Se vor furniza 2 programe de formare profesională în vederea ocupării, recalificării sau formării profesionale ulterioare și pentru dezvoltarea potențialului profesional al femeilor de etnie roma sau femeilor recent intrate în șomaj datorită crizei economice, identificate ca fiind persoane vulnerabile și supuse riscului de excludere socială. Se va urmări atât consolidarea motivației pentru formarea profesională și integrarea pe piața muncii, cât și dezvoltarea competențelor care să le permită să-și asume roluri sociale și economice - activitate demarată conform planificării.

Prin *realizarea de studii și cercetări* și valorizarea și diseminarea acestora în cadrul a două seminarii cu actorii sociali din domeniu se vor identifica oportunităților de ocupare, metodele de lucru și nevoile specifice ale diferitelor grupuri vulnerabile privind noi forme și condiții de reabilitare profesională

2. Obiectivul recrutării expertului:

Ocupantul postului de expert va lucra, conform expertizei, la realizarea managementului calității cursurilor derulate în perioada noiembrie 2012 - februarie 2013 în orașul Abrud, (seria F):

1. Diagnoza problemelor sociale
2. Informatica aplicată în economia socială
3. Managementul serviciilor publice

Obiectivele specifice sunt:

1. Participarea la procesul de acreditare a cursului de *Informatica aplicată în economia socială* de către un organism profesional al specialiștilor care lucrează pentru furnizorii de servicii sociale;
2. Identificarea, recrutarea și selecția grupului țintă;
3. Identificarea și facilitarea contractării unei locații pentru cursuri;
4. Cooperarea cu trainerii;
5. Asigurarea condițiilor logistice pentru cursurile derulate în perioada noiembrie 2012 - februarie 2013 în orașul Abrud



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU
REGIUNEA CENTRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

6. Monitorizarea derulării cursurilor (prezență, suporturi de curs, chestionare) și a evaluării cursanților;
7. Evaluarea cursanților.

3. Etapele activității expertului:

Expertul va desfășura următoarele activități

- Va participa la procesul de acreditare a cursului de către un organism profesional al specialiștilor care lucrează pentru furnizorii de servicii sociale;
- Va asigura identificarea și recrutarea unui grup țintă de 30 angajați ai furnizorilor de servicii sociale;
- Va participa la completarea portofoliilor cursanților cu documentele necesare conform metodologiei de selecție;
- Va transmite echipei de management cel puțin 3 oferte de locații de derulare a cursurilor și va intermedia încheierea contractului de închiriere a locației cursurilor;
- Va comunica cu trainerii în scopul derulării activității acestora;
- Va transmite/va prelua de la trainer și cursanți materialele/documentele: suporturile de curs, materiale informative asigurate de echipa de implementare, listele de prezență, listele de primire/predare materiale.
- Va asigura condițiile logistice pentru cursurile derulate în perioada noiembrie 2012 - februarie 2013 în orașul Abrud
- Va contribui la realizarea părții practice a formării în cadrul cursului;
- Va realiza materiale pentru evaluarea cursanților;
- Va participa împreună cu trainerii cursului respectiv la etapa de pregătire pentru evaluare și la evaluarea cursanților;
- Va efectua evaluarea cu respectarea prevederilor legislației în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul ocupării și al muncii, egalitate de șanse și nediscriminare, și luarea în considerare a tuturor politicilor și practicilor prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată.
- Va completa toate documentele (cataloge, liste prezență, statistici, rapoarte) solicitate de echipa de management a proiectului.

4. Profilul expertului:

Cerințe față de aplicant:

Pregătirea profesională: studii superioare de lungă durată în asistența socială, studii post universitare sau de master cu specializare în asistență socială sau servicii sociale, asistent social cu treapta de competență principală.

Experiența necesară:

- Cunoștințe avansate privind organizarea furnizorilor de servicii sociale
- Experiență în practica de supervizare și evaluare socială
- Experiență în Managementul serviciilor sociale
- Elaborarea unei curricule de formare cu specific în servicii sociale
- Susținerea unui curs de formare a asistenților sociali
- Cunoștințe privind procesul de acreditare a curriculei specifice organismelor profesionale
- Experiență în activități din domeniul asistenței sociale și antidiscriminare;
- Experiență de lucru în proiecte, pe bază de contract;

Abilități:

- abilități foarte bune de comunicare
- abilități ridicate de organizare
- responsabilitate, punctualitate, flexibilitate

Criterii de selecție:

Contractul va fi semnat cu aplicantul, care va prezenta cea mai bună valorificare a resurselor puse la dispoziție, luând în considerare următoarele criterii:

- studii relevante și experiență anterioară în furnizarea de servicii sociale către grupurile vulnerabile
- viziune asupra managementului calității cursurilor de formare în serviciile sociale argumentată în scris



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU
REGIUNEA CENTRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

- formator la cel puțin 1 curs de formare pentru asistenții sociali
- experiență de lucru în proiecte, pe bază de contract