



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU  
REGIUNEA CENTRU



Universitatea  
"1 Decembrie 1918"  
Alba Iulia

## Investește în oameni!

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6: „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.2: ”Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”

Titlul proiectului: “Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii”

Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia

Contract nr. POSDRU/96/6.2/S/49743

Aprobat  
Manager proiect

#### TERMENI DE REFERINȚĂ M6

Selectare de ETS pentru Responsabil implementare și monitorizare  
a programului de formare seria H de cursuri

În cadrul proiectului

POSDRU/96/6.2/S/49743

**“Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul  
îmbunătățirii accesului pe piața muncii”**

**Durata contractului: 4 luni**

#### 1. Descrierea proiectului:

Proiectul vizează dezvoltarea capitalului uman și consolidarea capacității furnizorilor de servicii sociale prin oferirea gratuită de programe de formare pentru specialiștii acestora în scopul îmbunătățirii accesului și participării grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Prin dezvoltarea de programe de formare profesională modulară pentru specialiștii din serviciile sociale se vor consolida capacitățile furnizorilor de servicii sociale în activitatea cu persoanele vulnerabile și familiile acestora. Se va dezvolta o rețea partenerială între actorii sociali implicați relevanți pentru piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile.

Se vor furniza 2 programe de formare profesională în vederea ocupării, recalificării sau formării profesionale ulterioare și pentru dezvoltarea potențialului profesional al femeilor de etnie roma sau femeilor recent intrate în șomaj datorită crizei economice, identificate ca fiind persoane vulnerabile și supuse riscului de excluziune socială. Se va urmări atât consolidarea motivației pentru formarea profesională și integrarea pe piața muncii, cât și dezvoltarea competențelor care să le permită să-și asume roluri sociale și economice - activitate demarată conform planificării.

Prin realizarea de studii și cercetări și valorizarea și diseminarea acestora în cadrul a două seminarii cu actorii sociali din domeniu se vor identifica oportunităților de ocupare, metodele de lucru și nevoile specifice ale diferitelor grupuri vulnerabile privind noi forme și condiții de reabilitare profesională

#### 2. Obiectivul recrutării expertului:

Obiectivul este recrutarea grupului țintă, asigurarea condițiilor logistice și monitorizarea activității de furnizare de programe de formare pentru cursurile derulate în perioada ianuarie - mai 2013 pentru seria H de cursanți care vor putea participa la 118 ore de formare prin următoarele cursuri:

- Manager de Proiect (curs autorizat CNC + CNFPA)
- Politici sociale privind protecția familiei și a copilului
- Strategii antidiscriminatorii și drepturile omului

Obiectivele specifice sunt:

1. Identificarea și recrutarea grupului țintă;
2. Cooperarea cu trainerii;
3. Monitorizarea derulării cursurilor (prezență, suporturi de curs, chestionare) și a evaluării cursanților;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU  
REGIUNEA CENTRU



Universitatea  
"1 Decembrie 1918"  
Alba Iulia

### 3. Etapele activității expertului:

Expertul va desfășura următoarele activități

- Va asigura identificarea și recrutarea grupului țintă;
- Va participa la completarea portofoliilor cursanților cu documentele necesare conform metodologiei de selecție;
- Va comunica cu lectorii în scopul derulării activității acestora;
- Va transmite/va prelua de la trainer și cursanți materialele/documentele: suporturile de curs, materiale informative asigurate de echipa de implementare, listele de prezență, listele de primire/predare materiale;
- Va contacta Comisia județeană de certificare CNFPA pentru organizarea certificării cursanților;
- Va coordona constituirea Comisiei de certificare a cursanților;
- Va participa la activitatea de evaluare/certificare a cursanților seriei H;
- Va întocmi raportul activității de evaluare;
- Va întocmi rapoartele și pontajele lunare conform Instrucțiunii AMPOSDRU nr. 62.

### 4. Profilul expertului:

*Cerințe față de aplicant:*

**Pregătirea profesională:** studii superioare la nivel de masterat, competențe certificare în domeniul managerial.

**Experiența necesară:**

- Experiență în activități de implementare a politicilor de personal si/sau salarizare;
- Experiență în activități de elaborare și organizare a activităților de evaluare;
- Experiență de lucru în proiecte, pe bază de contract;

**Abilități:**

- abilități foarte bune de comunicare
- abilități ridicate de organizare
- responsabilitate, punctualitate, flexibilitate

**Criterii de selecție:**

Contractul va fi semnat cu aplicantul, care va prezenta cea mai bună valorificare a resurselor puse la dispoziție, luând în considerare următoarele criterii:

- experiență anterioară în activități de implementare a politicilor de personal si/sau salarizare (număr de activități derulate);
- experiență anterioară în activități elaborare și organizare a activităților de evaluare (număr activități organizate);
- experiență anterioară de lucru în proiecte, pe bază de contract (număr contracte).