



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU  
REGIUNEA CENTRU



Universitatea  
"1 Decembrie 1918"  
Alba Iulia

## Investește în oameni!

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6: „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.2: ”Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”

Titlul proiectului: “Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii”

Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia

Contract nr. POSDRU/96/6.2/S/49743

Aprobat  
Manager proiect

### TERMENI DE REFERINȚĂ E3

Selecție expert pe termen scurt studiu impact proiect asupra grupului țintă

În cadrul proiectului

POSDRU/96/6.2/S/49743

**“Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii”**

**Durata contractului: 6 luni (februarie – august)**

#### 1. Descrierea proiectului:

Proiectul vizează dezvoltarea capitalului uman și consolidarea capacității furnizorilor de servicii sociale prin oferirea gratuită de programe de formare pentru specialiștii acestora în scopul îmbunătățirii accesului și participării grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Prin dezvoltarea de programe de formare profesională modulare pentru specialiștii din serviciile sociale se vor consolida capacitățile furnizorilor de servicii sociale în activitatea cu persoanele vulnerabile și familiile acestora. Se va dezvolta o rețea partenerială între actorii sociali implicați relevanți pentru piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile.

Prin realizarea de studii și cercetări și valorizarea și diseminarea acestora în cadrul a două seminarii cu actorii sociali din domeniu se vor identifica oportunităților de ocupare, metodele de lucru și nevoile specifice ale diferitelor grupuri vulnerabile privind noi forme și condiții de reabilitare profesională

#### 2. Obiectivul recrutării expertului:

Obiectivul este asigurarea evaluării impactului proiectului asupra persoanelor din cele două grupuri țintă participante la activitățile de formare derulate. Activitatea expertului se încadrează necesității de a evalua indicatorul „Pondere participanților la cursurile de formare care vor primi mărimi salariale sau vor fi promovați în anul următor participării la cursurile din proiect” pentru grupul țintă unu. De asemenea va fi evaluat impactul proiectului asupra capacității de a ocupa un loc de muncă și adaptabilității persoanelor slab calificate, persoanelor de etnie roma și persoanelor supuse riscului de excludere socială din grupul țintă doi. Activitatea expertului va fi de 20 ore/lună în perioada dată.

Expertul:

- va face propuneri privind metodologia de strângere de informații privind impactul proiectului asupra persoanelor din cele două grupuri țintă de la instituții, organizații și persoane implicate;
- va elabora instrumente și planuri de lucru conform obiectivului angajării sale;
- va solicita, va colecta și va centraliza informații prin adrese aprobate de managementul de proiect de la organizații și instituții publice în conformitate cu cerințele metodologice specifice;
- va contacta persoanele din grupul țintă și va solicita informații privind efectele participării la cursurile din proiect;
- va analiza datele culese și va formula un raport la studiul de impact unde vor figura atât rezultate cantitative (referitoare la frecvența unor schimbări și manifestări), cât și calitative (referitoare la modul în care subiecții care au progresat descriu acest lucru și explică tipurile de beneficii directe sau indirecte de pe urma formării din proiect);
- raportul la studiul de impact va fi diseminat de expert la conferința de închidere a proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU  
REGIUNEA CENTRU



Universitatea  
"1 Decembrie 1918"  
Alba Iulia

### 3. Etapele activității expertului:

Expertul va desfășura următoarele activități:

- Realizarea metodologiei de strângere de informații privind impactul proiectului asupra persoanelor din cele două grupuri țintă, de la instituții, organizații și persoane implicate;
- Elaborarea instrumentelor și planurilor de lucru pe tematica studiului de impact;
- Va comunica cu membrii grupului de lucru studii și cercetări în vederea culegerii și analizei de date;
- Va colecta informații prin adrese aprobate de managementul de proiect de la organizații, instituții și persoane în conformitate cu cerințele metodologice specifice;
- Va centraliza informațiile colectate;
- Va realiza raportul la studiul de impact;
- Va prezenta la conferința de închidere concluziile și recomandările studiului de impact.

### 4. Profilul expertului:

*Cerințe față de aplicant:*

**Pregătirea profesională:** studii superioare în științe sociale

**Experiența necesară:**

- Experiență în culegerea și analiza datelor pentru studii/auditare de impact;
- Experiență de lucru în organizații care abordează problemele grupurilor vulnerabile;
- Experiență de lucru în proiecte.

*Abilități:*

- abilități foarte bune de comunicare
- abilități ridicate de organizare
- responsabilitate, punctualitate, flexibilitate

*Criterii de eligibilitate:*

- studii superioare în științe sociale

*Criterii de selecție:*

Contractul va fi semnat cu aplicantul, care va prezenta cea mai bună valorificare a resurselor puse la dispoziție, luând în considerare următoarele criterii:

- Competențe în culegerea și analiza datelor 15 puncte;
- Competențe de lucru în proiecte 15 puncte;
- Competențe de lucru în organizații care abordează problemele grupurilor vulnerabile 15 puncte;
- Competențe în studiu de impact și/sau auditare impact 15 puncte;
- Rezultatul interviului 30 puncte;
- 10 puncte din oficiu.