



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU
REGIUNEA CENTRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6: „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.2: ”Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”

Titlul proiectului: “Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii”

Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia

Contract nr. POSDRU/96/6.2/S/49743

Aprobat
Manager proiect

TERMENI DE REFERINȚĂ T6

Selectare de trainer pentru cursul:
“ Inspector resurse umane”

În cadrul proiectului

POSDRU/96/6.2/S/49743

“Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii”

Durata contractului: 3 luni

1. Descrierea proiectului:

Proiectul vizează dezvoltarea capitalului uman și consolidarea capacității furnizorilor de servicii sociale prin oferirea gratuită de programe de formare pentru specialiștii acestora în scopul îmbunătățirii accesului și participării grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Prin dezvoltarea de programe de formare profesională modulare pentru specialiștii din serviciile sociale se vor consolida capacitățile furnizorilor de servicii sociale în activitatea cu persoanele vulnerabile și familiile acestora. Se va dezvolta o rețea partenerială între actorii sociali implicați relevanți pentru piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile.

Prin realizarea de studii și cercetări și valorizarea și diseminarea acestora în cadrul a două seminarii cu actorii sociali din domeniu se vor identifica oportunităților de ocupare, metodele de lucru și nevoile specifice ale diferitelor grupuri vulnerabile privind noi forme și condiții de reabilitare profesională

2. Obiectivul recrutării expertului:

Obiectivul este susținerea de activități de predare folosind metode de predare activ-participative pentru cursul „Tehnici de comunicare eficientă” din cadrul primului modul de formare .

Obiectivele specifice sunt:

1. Realizarea unui suport de curs în format electronic pe tema „Inspector resurse umane” pentru angajații furnizorilor de servicii sociale.;
2. Susținerea de activități de predare folosind metode activ-participative pentru tema „Inspector resurse umane”;
3. Evaluarea pe parcurs și finală a cursanților.

3. Etapele activității expertului:

Expertul va desfășura următoarele activități

- Elaborarea suportului de curs în format electronic pe tema dată, în conformitate cu cerințele de proiect, cu normele științifice și ținând cont de recomandările Grupului de lucru din cadrul proiectului– suportul va fi predat până în 10 august a.c.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU
REGIUNEA CENTRU



Universitatea
„1 Decembrie 1918”
Alba Iulia

- Susținerea de activități de predare folosind metode activ-participative pentru tema „Inspector resurse umane” – începând cu 15 septembrie în conformitate cu orarul stabilit de managementul de proiect
- Evaluarea pe parcurs și finală a cursanților – pe parcurs și la final

4. Structura suportului de curs:

- a. Sumar executiv: 1 pag
- b. Introducere argument: 1 pag
- c. Suport teoretic grupat pe subteme: 10-15 pag.
- d. Aplicații grupate pe subiecte: 20-30 pag.
- e. Bibliografie

Formatul raportului va fi A4 cu Times New Roman 12 (la 1 rând jumate)

5. Profilul expertului:

Cerințe față de aplicant:

Pregătirea profesională: studii superioare de lungă durată în economie, științe juridice, științe administrative sau sociologie;

Experiența necesară:

- Formator sau trainer în proiecte, pe bază de contract;
- Membru în echipe de proiect pe bază de contract.

Abilități:

- abilități excelente de analiză și sistematizare
- abilități foarte bune de comunicare
- abilități ridicate de autoorganizare
- abilități de scriere a suporturilor de curs
- responsabilitate, punctualitate, flexibilitate

Criterii de selecție:

Contractul va fi semnat cu aplicantul, cadru didactic al Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia sau reprezentant al Partenerului care va prezenta cea mai bună valorificare a resurselor puse la dispoziție, luând în considerare următoarele criterii:

- studii relevante și experiență anterioară în formare și predare;
- experiență anterioară de predare sau trainer în resurse umane;
- publicații în domeniu.