



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU  
REGIUNEA CENTRU



Universitatea  
"1 Decembrie 1918"  
Alba Iulia

## Investește în oameni!

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

#### Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6: „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.2: ”Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”

Titlul proiectului: “Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii”

Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia

Contract nr. POSDRU/96/6.2/S/49743

Aprobat  
Manager proiect

### TERMENI DE REFERINȚĂ M2

Selectare ETS pentru Responsabil implementare și monitorizare  
a activității de furnizare de programe de formare

În cadrul proiectului

POSDRU/96/6.2/S/49743

**“Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul  
îmbunătățirii accesului pe piața muncii”**

**Durata contractului: 4 luni**

#### 1. Descrierea proiectului:

Proiectul vizează dezvoltarea capitalului uman și consolidarea capacității furnizorilor de servicii sociale prin oferirea gratuită de programe de formare pentru specialiștii acestora în scopul îmbunătățirii accesului și participării grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Prin dezvoltarea de programe de formare profesională modulară pentru specialiștii din serviciile sociale se vor consolida capacitățile furnizorilor de servicii sociale în activitatea cu persoanele vulnerabile și familiile acestora. Se va dezvolta o rețea partenerială între actorii sociali implicați relevanți pentru piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile.

Prin realizarea de studii și cercetări și valorizarea și diseminarea acestora în cadrul a două seminarii cu actorii sociali din domeniu se vor identifica oportunităților de ocupare, metodele de lucru și nevoile specifice ale diferitelor grupuri vulnerabile privind noi forme și condiții de reabilitare profesională

#### 2. Obiectivul recrutării expertului:

Obiectivul este asigurarea condițiilor logistice și monitorizarea activității de furnizare de programe de formare pentru cursurile derulate în perioada august - octombrie 2012 în orașul Bistrița:

- Management financiar (32 ore);
- Tehnici de comunicare eficientă (18 ore);
- Rolul asistentului și lucratorului social în cadrul serviciilor furnizate de administrația publică locală (18 ore).

Obiectivele specifice sunt:

1. Identificarea și facilitarea contractării unei locații pentru cursuri;
2. Coordonarea cazării și comunicarea cu trainerii;
3. Monitorizarea derulării cursurilor (prezență, suporturi de curs, chestionare) și a evaluării cursanților;

#### 3. Etapele activității expertului:

Expertul va desfășura următoarele activități

- Va transmite echipei de management cel puțin 3 oferte de locații de derulare a cursurilor și va intermedia încheierea contractului de închiriere a locației cursurilor;
- Va comunica cu lectorii în scopul asigurării cazării acestora în Bistrița Nasaud;
- Va transmite/va prelua de la trainer și cursanți materialele/documentele: suporturile de curs, materiale informative asigurate de echipa de implementare, listele de prezență, listele de primire/predare materiale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU  
REGIUNEA CENTRU



Universitatea  
"1 Decembrie 1918"  
Alba Iulia

#### 4. Profilul expertului:

*Cerințe față de aplicant:*

**Pregătirea profesională:** studii superioare de lungă durată

**Experiența necesară:**

- Experiență în management
- Formator sau trainer în proiecte, pe bază de contract;

*Abilități:*

- abilități foarte bune de comunicare
- abilități ridicate de organizare
- responsabilitate, punctualitate, flexibilitate

*Criterii de selecție:*

Contractul va fi semnat cu aplicantul, care va prezenta cea mai bună valorificare a resurselor puse la dispoziție, luând în considerare următoarele criterii:

- experiență anterioară în management;
- experiență anterioară de predare sau trainer în domeniu.